



Если вы получили микроповреждение (микротравму) - ссадины, кровоподтеки, порезы, ушибы мягких тканей и другие поверхностные раны:

- 1. Сообщите о микроповреждении (микротравме) своему непосредственному руководителю:
- Ф. И. О. пострадавшего, должность, структурное подразделение;
- место, дату и время, когда получили микротравму;
- краткую информацию об обстоятельствах, при которых получили микротравму



2. Используйте аптечку для оказания первой помощи



3. Напишите заявление о расследовании микротравмы указав причины и обстоятельства, при которых получили микроповреждение (микротравму).
Форма заявления - свободная.
Отдайте заявление непосредственному руководителю



4. Возвращайтесь на рабочее место и продолжайте работать.



Пострадавший работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей (профсоюз) в рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы (статья 216 ТК РФ).



Каждая микротравма — это неоконченный несчастный случай.



В соответствии с Положением о СУОТ и ТК РФ, все работники обязаны соблюдать требования охраны труда и не допускать нарушений требований безопасности, которые могут привести к возникновению опасных ситуаций, несчастных случаев, микрповреждений (микротравм).

Микрповреждение (микротравма) — ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности (статья 226 ТК РФ)



Действия работников при получении микрповреждения (микротравмы)



Екатеринбург, 2022 г.