



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ЕКАТЕРИНБУРГСКАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ №10,
РЕАЛИЗУЮЩАЯ АДАПТИРОВАННЫЕ ОСНОВНЫЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ
ПРОГРАММЫ»

ПРИКАЗ

18.04.2024

№ 42-г

г. Екатеринбург

**Об утверждении карты коррупционных рисков в учреждении и меры их
минимизации (с учетом рисков, возникающих при осуществлении
закупок товаров, работ, услуг)**

На основании статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г.
№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карту коррупционных рисков в учреждении и меры их минимизации (с учетом рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг) в ГБОУ СО «Екатеринбургская школа-интернат №10» (Приложение №1).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

М.Д. Бузань

Приложение № 1
к приказу № 42-г от «18» апреля 2024г.

УТВЕРЖДЕНА
приказом директора ГБОУ СО «ЕШИ № 10»
от «18» апреля 2024г. № 42-г
/ М.Д. Бузань



РАССМОТРЕНА
на заседании комиссии
по противодействию коррупции
«17» апреля 2024г.

Карта коррупционных рисков

в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Свердловской области «Екатеринбургская школа-интернат № 10, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы»

№ п/п	Коррупционно-опасные функции	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности образовательного учреждения, -принятие на работу сотрудников, работа со служебной информацией, обращения юридических и физических лиц	Директор образовательного учреждения, заместитель директора, заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВВР, заведующий хозяйством, заведующий столовой	Использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательное учреждение; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных	Средняя	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, -о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; введение антикоррупционных положений в трудовые

			<p>обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;</p> <ul style="list-style-type: none"> - попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам; - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц 		<p>договоры работников организации</p>
2.	<p>Подготовка локальных нормативно-правовых актов</p>	<p>Директор образовательного учреждения, заместитель директора, заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВВР, заведующий хозяйством, заведующий столовой</p>	<p>Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность образовательного учреждения</p>	<p>Низкая</p>	<p>Привлечение к разработке локальных правовых актов представителей иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп.</p> <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об обязанности незамедлительно

					сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации
3.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительных органов и различных организациях	Работники образовательного учреждения, уполномоченные директором образовательного учреждения представлять интересы образовательного учреждения	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор образовательного учреждения, заместитель директора, заместитель директора по УВР,	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных

		заместитель директора по ВВР, заведующий хозяйством, заведующий столовой			подразделений и служб образовательного учреждения Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5.	Оплата труда	Директор образовательного учреждения, главный бухгалтер, заместитель директора, заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВВР	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Высокая	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно

					сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.	Проведение аттестации педагогических работников	Директор образовательного учреждения, заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВВР	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Низкая	<p>Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей вышестоящих организаций.</p> <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; ознакомление работников с нормативными</p>

					документами образовательной организации, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
7.	Проведение текущей и итоговой аттестации обучающихся	Директор образовательного учреждения, заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВВР, педагогические работники	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков; - завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающегося, либо его родителей (законных представителей)	Низкая	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей вышестоящих организаций. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - ознакомление работников с нормативными

					документами образовательной организации, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
8.	Организация работы с кадрами	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заведующий столовой, специалист по кадрам	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение; - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при разработке графика работы, графика отпусков, режима труда и отдыха работников	Средняя	Подача заявки в Центр занятости населения о вакансиях; - размещение информации о вакансии на сайте; - проведение собеседования при приеме на работу; разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения и мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9.	Работа со служебной информацией	Директор, заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВВР,	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при	Средняя	- ознакомление работников с нормативными

		<p>специалист по кадрам, педагог- психолог, педагогические работники, медицинская сестра</p>	<p>выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; - попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам; - выдача заведомо ложных заключений, актов и других документов по результатам работы, проведенной с получателем услуг</p>		<p>документами образовательной организации, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции; - соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации, разъяснение работникам учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
10.	<p>Прием и отчисление обучающихся</p>	<p>Директор образовательного учреждения, заместитель директора по УВР, секретарь руководителя</p>	<p>Склонение к совершению коррупционного правонарушения при приеме и отчисления обучающихся</p>	<p>Средняя</p>	<p>Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

11.	Оказание образовательных услуг	Педагогические работники	Предоставление преимуществ отдельным обучающимся, - не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ.	Средняя	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, -о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации; - ознакомление работников с нормативными документами учреждения, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
12.	Хранение и распределение материально- технических ресурсов	Директор образовательного учреждения, заместитель директора, заместитель	Осуществление хранения и распределения материально-технических ресурсов по «личному» усмотрению, без учета нужд образовательного учреждения	Средняя	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно

		директора по УВР, заместитель директора по ВВР, заведующий хозяйством, заведующий столовой			сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13	Выбор способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя)	Заместитель директора, заведующий хозяйством, контрактный управляющий	Объединение в один лот различных товаров, работ, услуг, технологически и функционально не связанных между собой, с целью ограничения круга возможных участников закупки: «Искусственное дробление» закупок на несколько отдельных, с целью упрощения способа закупки	Высокая	Исключить объединение закупок товаров, работ, услуг, технологически и функционально не связанных между собой: осуществлять мониторинг на предмет выявления неоднократных (в течение года) закупок однородных товаров, работ, услуг
14	Обеспечение начальной (максимальной) цены контракта	Заместитель директора, заведующий хозяйством, контрактный управляющий	При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта, что может привести к ограничению конкуренции	Высокая	Обязательное обоснование начальной (максимальной) цены контракта. включая обоснование при осуществлении закупок с единственным поставщиком (исполнителем, подрядчиком) Проведение мониторинга цен на товары. работы. услуги в целях недопущения завышения (занижения)

					начальных (максимальных) цен контрактов при осуществлении закупок
15	Оценка заявок и выбор поставщика	Заместитель директора, заведующий хозяйством, контрактный управляющий	Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	Высокая	Запрет на умышленное неправомерное включение в документацию о закупках товаров, работ, услуг, условий, ограничивающих конкуренцию
16	Исполнение контрактов	Заместитель директора, заведующий хозяйством, контрактный управляющий	Умышленное, неправомерное нарушение установленных государственным контрактом сроки приемки поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг и подлог результатов приемки; сокрытие информации о выявленных нарушениях при исполнении (исполнителем, подрядчиком) обязательств по государственному контракту; подписание актов приемки поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг с нарушением требований государственного контракта	Высокая	Регулярное повышение квалификации государственных гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит организация осуществления закупок товаров, работ, услуг; осуществлять приемку товаров, работ, услуг в строгом соответствии с требованиями, установленными государственным контрактом

Перечень должностей,

замещение которых связано с коррупционными рисками в образовательном учреждении:

1. Директор образовательного учреждения
2. Заместители директора образовательного учреждения
3. Заведующий хозяйством
4. Заведующий столовой
5. Преподавательский состав